

# קומונאס

## רעפאטריאנטא



ПРАВА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН

ЛЬГОТЫ ДЛЯ МОЛОДЫХ МАТЕРЕЙ

СЛУЖБА В АРМИИ

ЖЕНЩИНЫ ПРОТИВ НАСИЛИЯ

ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЛОВАРЬ

СЕМЕЙНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И  
СЕМЕЙНОЕ ПРАВО

ЖЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ДРУГИЕ ИЗДАНИЯ

БЛАНК ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

### מצפן לעולה

תוכן היננינים

זכויות נשים עובדות

זכויות האם העובדת

שירות נשים בצה"ל

נשים נגד אלימות

מילון מושגים

זכויות האישה במשפחה

ארגוני נשים

רשימת פרסומים

דף משוב



ЖЕНЩИНА В ОБЩЕСТВЕ И ДОМА

2008

זכויות נשים

# ЖЕНЩИНА В ОБЩЕСТВЕ И ДОМА

Времена, когда женщины занимались лишь домом и детьми, стали достоянием истории. В современном мире их права закреплены законодательством; представительницы “слабого” пола принимают активное участие в социальной и политической жизни, создают партии и движения, овладевают исконными “мужскими” профессиями. Немало женщин занимают посты министров в правительствах, хотя интересно заметить, что, как правило, они занимаются “традиционно женскими” сферами - вопросами здравоохранения, культуры, просвещения и социального обеспечения.

Израиль занимает 52-е место в мире из 116 стран по количеству женщин в высшем законодательном органе (Кнессете).

В нашей стране вопросы о правах женщин привлекают пристальное внимание также в силу неоднородности и многоплановости израильского общества. Израиль - сложное и противоречивое государство, соединяющее евреев - выходцев с Востока и Запада, впитавших нравы и обычаи мест исхода; атеистов, соблюдающих традиции и ортодоксально-религиозных. Каждая из традиций подразумевает разный подход к вопросу о роли женщины в обществе, да и сами женщины по-разному осмысливают свое место в мире. Исторически сложилось так, что феминистское движение было привезено первыми репатриантами из Европы, принимавшими активное участие в создании Израиля.



Интересен факт, что среди нерелигиозных женщин тех, кто считает, что женщины в Израиле подвергаются дискриминации - 73% среди “традиционалистов” - 66% религиозных - 63% и ортодоксально-религиозных - всего 14%.

На основании Декларации Независимости, принятой в мае 1948 года, Кнессет в 1951 году издал **Закон о равноправии женщин**. Согласно этому Закону, мужчина и женщина равны во всем. С развитием

государства набирало силу и женское движение, благодаря чему был принят ряд законов, укрепивших равенство между полами на государственном уровне.



Равноправие - один из основных принципов израильского законодательства. К сожалению, в повседневной жизни еще встречаются ситуации, при которых женщины сталкиваются с незаконными попытками дискриминации. В таких случаях не следует опускать руки, стоит активно бороться и защищать свои права.

Законы о равноправии:

- **Закон о равенстве прав женщин, 1951 год** (в том числе - параграф 6-гimmel, утверждающий равные возможности на работе - запрещает дискриминацию по половому признаку при приеме на работу, в условиях труда, при продвижении, учебе для повышения квалификации и при выходе на пенсию)
- **Закон о труде женщин, 1954 год**
- **Закон об одинаковом возрасте выхода на пенсию для мужчин и женщин, 1987 год** - устанавливает право выбора для женщины: выходить на пенсию раньше мужчин или наравне с мужским населением
- **Закон о равенстве возможностей при приеме на работу, 1988 год**
- **Закон о равенстве прав мужчин и женщин в оплате, 1996 год** - обязывает выплачивать равную зарплату, обеспечивать равные доплаты и социальные условия работнику и работнице, занятых на одной и той же работе
- **Закон о предотвращении сексуальных домогательств, 1998 год** - запрещает словесные и физические сексуальные домогательства на рабочем месте; обязывает работодателя принять меры по предотвращению любых сексуальных домогательств на рабочем месте; запрещает преследование подавшего жалобу по причине сексуальных домогательств на работе
- **Закон о создании Управления по повышению статуса женщины, 1998 год**
- **Закон о равенстве прав вдов и вдовцов на пенсию, 2000 год**

# ПРАВА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН



В Израиле работодателю запрещено ущемлять работников на основании возраста, пола, беременности, семейного положения, инвалидности, сексуальных предпочтений, расы, религии, национальности, страны исхода, политических взглядов или партийной принадлежности.

Запрет касается приема на работу, определения условий труда, профессионального роста, повышения квалификации, увольнения или выплаты компенсации за увольнение или выход на пенсию.



Согласно закону, работодатель обязан платить работающим у него женщинам заработную плату, равную заработной плате мужчины, выполняющего ту же или принципиально равноценную работу.

Все объявления и предложения работы должны быть обращены к женщинам в равной степени, как и к мужчинам.



В соответствии с законом о женском труде, работодатель обязан принять на работу женщину, даже если она не имеет возможности работать в ночную смену.

Правда, это правило не распространяется на некоторые места работы, определенные министром труда и социального обеспечения в административных указах: места общественного времяпрепровождения (гостиницы, рестораны, и пр.); предприятия воздушного и морского транспорта; больницы и дома престарелых, таможню, Метеорологическую службу, междугородние и международные телефонные станции, полицию, управление гражданской авиации, а также Министерство туризма.

## Льготы в налогообложении

Минимальная сумма доходов каждого работающего гражданина Израиля освобождается от налога. Это освобождение происходит за счет того, что государство предоставляет всем своим гражданам

определенное количество льготных единиц (*некудат зикуй*), снижающих налог.



Каждая льготная единица (*некудат зикуй*) - это определенная сумма, которая вычитается из подоходного налога, выплачиваемого работницей/работником. Величина льготной единицы корректируется в зависимости от курса инфляции (наиболее точные сведения можно получить в местном отделении налогового управления).



Независимо от семейного положения и количества детей, работающая женщина имеет 2,75 льготных единиц.

Количество льготных единиц увеличивается в зависимости от наличия в семье несовершеннолетних детей:

Количество детей до 18 лет	Льготные единицы
Один	3,75
Два	4,75
Три	5,75
Четыре и более	6,75

Кроме этого, мать-одиночка (разведенная, вдова, незамужняя) в силу своего статуса имеет право на еще одну дополнительную льготную единицу.

## Служба национального страхования

Работающие женщины, отчисляющие выплаты в Службу национального страхования, пользуются всеми социальными льготами - получают пособия в случае безработицы, потери трудоспособности или кормильца, а по наступлении пенсионного возраста - пособие по старости.



Как уже указывалось выше, женщина имеет право выйти на пенсию в 64 года, или, как и мужчина, в 67 лет - по выбору.

# ПРАВА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН



**Замужняя женщина - неработающая домохозяйка, муж которой застрахован, имеет право на пособие по старости по достижении возраста 67 лет.**

Служба национального страхования выплачивает новым репатриантам - мужчинам 67 лет и старше и женщинам 64 лет и старше - специальное пособие по старости (*кицват зикна миухедет*).



**Замужняя женщина-репатриантка получает специальное пособие по старости вместе с супругом. Супружеская пара репатриантов получает пособие на семью при условии, что глава семьи достиг пенсионного возраста.**



*Все законы, существующие в трудовом кодексе, такие, как Закон о защите заработной платы, Закон о часах труда и отдыха, Закон о ежегодном отпуске, Закон об оплате дней болезни и пр. в равной степени распространяются как на мужчин, так и на женщин.*

Более подробную информацию по этой теме можно почерпнуть из брошюры "Работа", выпущенной отделом информации и публикаций, а также из новой брошюры "Права женщин на рабочем месте", выпущенной Управлением по повышению статуса женщин при Канцелярии Премьер-министра совместно с Министерством социального обеспечения.

## Права работающих беременных женщин



**Работодатель не имеет права увольнять беременных работниц без особого разрешения Министерства социального обеспечения.**

Этот закон распространяется и на временных работниц, проработавших у данного работодателя не менее шести месяцев. Закон также запрещает

увольнение во время отпуска по беременности и родам, а также в течение полугода после его окончания, если женщина в этот период вынуждена отсутствовать на работе по состоянию здоровья в связи с родами. Запрещено увольнение в течение 45 дней по окончании отпуска по родам - как оплачиваемого, так и неоплачиваемого.



**В целях осуществления врачебного надзора и для прохождения обычных медицинских обследований, связанных с беременностью, работница имеет право отсутствовать на рабочем месте без вычета из заработной платы.**

Работницы, занятые полную рабочую неделю, в период беременности имеют право отсутствовать на рабочем месте 40 часов в течение всего срока беременности (или 20 часов - для тех, чей рабочий день менее 4-х часов).

Работницы, проходящие искусственное оплодотворение, или курс лечения от бесплодия (в рабочее время), должны представить справку от лечащего врача и заранее поставить в известность работодателя.

Продолжительность отсутствия на рабочем месте в силу одной из указанных причин (при условии, что в течение года общее количество курсов лечения, препятствующих работе, не превысит четырех), составляет: на предприятиях, где принята 5-дневная рабочая неделя - до 16 рабочих дней, 6-дневная рабочая неделя - до 20 рабочих дней. Отсутствие на рабочем месте в данном случае приравнивается к отсутствию по болезни.



**В соответствии с законом, в период беременности и кормления (до прекращения кормления или в течение 6 месяцев) существуют ограничения на работу с вредными веществами (бензолом, мышьяком, метилом, ртутью).**

# ПРАВА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН



Начиная с пятого месяца беременности, работницу запрещено привлекать к работе в сверхурочные часы без ее письменного согласия.

## Отпуск по беременности и родам

Работницам, за которых вносились страховые взносы в течение 10 месяцев из 14 либо 15 месяцев из 22, предшествовавших прекращению работы, предоставляется оплачиваемый отпуск (*хуфшат лейда*) продолжительностью 14 недель.

Работницы, за которых вносились страховые взносы в течение 6 месяцев из 14, предшествовавших прекращению работы, имеют право на оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 недель.

Месяцы, в которые вносились страховые взносы, не обязательно должны быть отработаны полностью. Часть отпуска (до 6 недель) можно взять как до, так и после рождения ребенка.



Отец ребенка также может воспользоваться отпуском - при условии, что мать возвращается на работу и письменно отказывается от отпуска или его оставшейся части.

Женщина, родившая двойню, тройню и т.д., имеет право на увеличение срока оплачиваемого отпуска - до 17 недель вместо 14 или до 9 недель вместо 7.



При усыновлении ребенка до 10 лет один из будущих родителей имеет право на оплачиваемый отпуск (*хуфшат имуц*) продолжительностью 12 недель.



Женщина, до начала отпуска проработавшая у одного работодателя или на одном месте не менее 24 месяцев без перерыва, имеет право на неоплачиваемый отпуск по беременности и родам с сохранением рабочего места, сроком в четверть накопленного ею в данном месте или у данного работодателя стажа, но не более 12 месяцев.

## Увольнение по собственному желанию

Работница имеет право на выходное пособие по увольнению, если она уволилась по уходу за ребенком в течение 9 месяцев со дня его рождения или усыновления (ребенка до 13 лет).



Для выяснения вопросов, касающихся любых областей трудовых отношений, следует обращаться в

**Министерство промышленности, торговли и труда**

**Internet site:** [www.moital.gov.il](http://www.moital.gov.il)

Центр информации по телефону: 1-800-201-180  
(воскр.-четв. с 9.00 до 13.00)

Телефон для жалоб: 1-800-354-354

### Отдел контроля трудовых отношений

Иерусалим, ул. Яффо 30 02-6667972

Тель-Авив, ул. Саламе 53, 5125277-03

5125272-03

Хайфа, ул. Хасан Шукри 5 8619328-04

Беэр-Шева, ул. а-Тиква 4 6264713-08

### Отдел по надзору за соблюдением трудового законодательства

Иерусалим, ул. Бен Иегуда 34 02-6229836

Тель-Авив, ул. Саламе 53 03-5125377

Хайфа, ул. Хасан Шукри 5 04-8677746

Беэр-Шева, ул. Алумот 12, промышленный парк Омер 08-6253008

### Консультации по трудовым вопросам

Тель-Авив 03-5613505

Хайфа и Центр 04-8619225

Иерусалим и Юг 02-6662975

# ЛЬГОТЫ ДЛЯ МОЛОДЫХ МАТЕРЕЙ

## Плата за госпитализацию

В соответствии с Законом о государственном страховании здоровья, больничные кассы возмещают непосредственно больнице расходы, связанные с госпитализацией роженицы (*маанак ишпуз*).

В случае, когда роды произошли за границей, израильская гражданка может подать заявление на получение компенсации расходов по госпитализации во время родов.

## Единовременное пособие роженице

Право на получение единовременного пособия (*маанак лейда*) имеет любая женщина, постоянная жительница Израиля (либо жена постоянного жителя Израиля), независимо от места родов - то есть и в том случае, если ребенок родился за границей.

Женщина, не являющаяся постоянной жительницей Израиля, но проработавшая в Израиле какое-то время непосредственно перед родами, либо жена иностранца, проработавшего в Израиле не менее шести месяцев к моменту рождения ребенка, также имеет право на получение единовременного пособия роженице, если ребенок родился в Израиле.

Мать новорожденного, имеющая право на получение единовременного пособия, получает его в виде банковского чека еще во время своего пребывания в больнице либо тотчас после выписки.

При рождении первенца часть пособия выплачивается в виде чека при выписке из роддома, а остальные деньги - в течение 2 месяцев со дня родов поступают непосредственно на счет в банке.

## Единовременное пособие по усыновлению

Единовременное пособие по усыновлению (*маанак имуц*) выплачивается родителям - жителям Израиля, усыновившим ребенка возрастом до 10 лет. Величина пособия соответствует величине пособия роженице (см. выше).

## Пособие по родам

Пособие по родам (*кицват лейда*) выплачивается только в случае рождения тройни или большего числа детей.

## Пособие на детей

Служба национального страхования выплачивает всем постоянным жителям Израиля пособие на детей (*кицват еладим*), проживающих в Израиле и не достигших восемнадцати лет. Ежемесячно, по двадцатым числам, пособие поступает на банковский счет матери или родителей ребенка. Величина пособия зависит от количества в семье детей до 18 лет.

## Укороченный рабочий день

Согласно коллективному договору, многие предприятия и учреждения предоставляют молодым матерям право на сокращенный рабочий день без потери в заработной плате. Работницам предоставляется возможность работать на час меньше, пока ребенку не исполнится восемь месяцев (так называемая "*шаат анака*"); на государственных предприятиях - пока ребенку не исполнится восемь лет.

## Оплата больничного листа по болезни ребенка



По закону, в случае болезни ребенка до 16 лет, работающей матери полагается оплачиваемый больничный лист в количестве 8 дней в году. В отдельных случаях величина отпуска по болезни ребенка может быть продлена до 60 дней.

Аналогичное право на оплачиваемый отпуск по болезни, но не более 6 дней в году, предоставляет Закон об оплате дней по уходу за заболевшим родителем (1993 г.), если родитель старше 65 лет, а также Закон об оплате дней по уходу за заболевшим супругом (1996 г.).

Работники, отсутствовавшие на работе по причине болезни членов семьи, должны предъявить работодателю медицинскую справку.

# ЛЬГОТЫ ДЛЯ МОЛОДЫХ МАТЕРЕЙ

## Помощь в оплате яслей

Ясли находятся под контролем Министерства социального обеспечения и действуют при женских и других организациях (ВИЦО, НААМАТ).



*Плата за содержание ребенка в яслях основана на среднем семейном доходе на каждого члена семьи (родители плюс дети до 18 лет). Подсчет суммы платежа базируется на совместном доходе (брутто) отца и матери ребенка, ответственных за его воспитание. Если один из родителей или оба являются безработными, в качестве их доходов рассматривается пособие по безработице.*

Чтобы облегчить семье материальное бремя, связанное с необходимостью оплачивать содержание ребенка в яслях, Министерство социального обеспечения субсидирует семьи с низким доходом, установлена система дополнительных льгот для “неполных” семей, новых репатрианток (до двух лет пребывания в Израиле), для семей, в которых двое

детей нуждаются в яслях, а также для семей с тройняшками. Все остальные льготы предоставляются на основании расчетных листов зарплаты обоих родителей и необходимых справок, копии удостоверения личности. Сумма платы для частных предпринимателей устанавливается на основе оценки налогового управления.



*Опубликованная в настоящем разделе информация носит вспомогательный характер, представлена с целью общей ориентации и не является основанием для получения той или иной помощи. Периодически информация изменяется и перед тем, как предпринять какие-либо действия, проверьте, пожалуйста, свой правовой статус.*



*Источниками информации о законах и правилах являются официальные инстанции, однако возможны случаи ошибок, неясностей и несоответствий между опубликованной информацией и законами и инструкциями. В таких случаях, как указано выше, определяющими являются законы и инструкции.*



По различным социальным вопросам можно обращаться в **Министерство социального обеспечения**  
**Internet site:** [www.molsa.gov.il](http://www.molsa.gov.il)

Открытая линия для попавших в затруднительное положение: 118

Министерством социального обеспечения, совместно с местными советами, создана организация **ШИЛ** (консультации по вопросам труда, семьи и права), предоставляющая консультации и помощь по вопросам национального страхования, трудовых отношений, работы и повышения

квалификации, жилья, семейных отношений, здравоохранения и др.

**Internet site:** [www.shil.info](http://www.shil.info)

Центр информации по телефону: 1-800-50-60-60  
Тель-Авив и Центр: 03-5125755  
Хайфа и Север: 04-8619117  
Беэр-Шева и Юг: 03-7964703

# С Л У Ж Б А В А Р М И И



По данным журнала министерства обороны "Бамахане", в настоящее время женщины составляют до 35% личного состава ЦАХАЛа. Восемьдесят процентов воинских специальностей, в том числе боевых, открыто для женщин. Двадцать шесть процентов офицеров израильской армии - женщины, причем число их постоянно растет. Правда, распределены они по воинским званиям пока неравномерно - так, если среди офицеров в чине лейтенанта женщины составляют 44%, то уже среди офицеров в звании подполковника процент женщин снижается до 10.

В 2001 было создано Управление советника по делам женщин-военнослужащих при Генеральном штабе. Эти перемены отражают значительный рост участия и влияния женщин на все стороны жизни израильского общества.



Девушки-репатриантки, прибывшие в Израиль в возрасте до 17 лет, проходят службу в Армии Обороны Израиля. Как правило, они служат 21 месяц действительной службы в различных родах войск. До 24 лет женщины остаются военнообязанными и служат в запасе\*.

До недавнего времени девушки проходили службу в тыловых частях в качестве связисток, водителей, медсестер, специалистов по компьютерам, авиатехников, штабных работников. Участие в боевых действиях женщин-военнослужащих было запрещено, однако девушки-инструкторы широко представлены в танковых, снайперских, саперных школах, где они участвовали в подготовке специалистов для боевых частей.

В последние годы произошли кардинальные перемены в статусе женщин-военнослужащих. Они были вызваны активной борьбой феминисток за дальнейшее укрепление равноправия между полами не только в правах, но и в обязанностях.



В 1995 году Верховный суд Израиля внес изменения в Закон о воинской службе, разрешившие женщинам служить в боевых частях, а также учиться в офицерских школах летчиков и морских командиров.

В 1997 году Эллис Миллер стала первой девушкой-кадетом летного курса Академии военно-воздушных сил, а в 2001 году лейтенант Рони Цуккерман первой получила звание летчика-истребителя. Впервые в истории ЦАХАЛа командиром мотопехотного батальона назначена женщина, подполковник Шош Кахлон.

Командование ЦАХАЛа приняло решение в качестве эксперимента начать призыв на резервистскую службу женщин, прошедших военную подготовку в боевых частях, в частности, в подразделениях военной полиции и пограничных войск.



Женщины, выразившие согласие проходить резервистские сборы, будут нести службу по обеспечению безопасности в израильских населенных пунктах, включая и поселки, расположенные на территории Газы, Иудеи и Самарии.

В настоящее время в резерве ЦАХАЛа состоят десятки тысяч женщин, что составляет 4% всех резервистов. К 2005 году их число достигнет 10%.

С июля 2003 года женщины, имеющие воинские специальности, требующие длительной подготовки, могут служить, как и мужчины, 36 месяцев. В первую очередь это изменение коснется девушек - боевых специалистов, проходящих службу в войсках ПВО, артиллерии, пограничных войсках, морских командос, в авиации, в танковых и медицинских войсках.

Эти изменения коснутся и девушек - выпускниц вузов, служащих в рамках академического резерва. Летчицы и морские офицеры служат 3 года уже давно (с момента, когда женщинам разрешили поступать на соответствующие курсы).

\* В настоящее время Армия обороны Израиля готовит изменения в правилах призыва в армию для девушек-репатрианток. Информацию о правилах Вашего призыва следует проверить у работников призывного пункта (лишкат гиус).

# СЛУЖБА В АРМИИ



Советник по делам женщин-военнослужащих при генштабе ЦАХАЛа генерал-майор Сюзи Йогев считает, что «женщины могут занимать любой пост и выполнять любую работу в рядах ЦАХАЛа. В настоящее время у них есть больше возможностей для карьерного роста, а следовательно, и более высока мотивация прохождения службы в боевых частях. Армия обороны Израиля должна брать на службу профес-сионалов, отбор которых будет производиться, исходя из их квалификации, а не по половому признаку. Женщинам по плечу любая работа и должность, даже в пехотных частях, поэтому для них будут открыты все боевые подразделения».

## Отсрочка от службы в армии для студенток

Девушки, получившие отсрочку для изучения компьютерных дисциплин, подписывают обязательство отслужить шесть лет («хова» и «кева») по окончании учебы. Девушки, получившие отсрочку для обучения в высшем учебном заведении для получения какой-либо другой специальности, по окончании должны будут отслужить три или четыре года службы («хова» и «кева»).



При получении отсрочки для учебы в высшем учебном заведении девушка обязуется вернуться на службу после окончания учебы, даже если за время учебы она выйдет замуж и станет матерью.



## Освобождение от службы в армии

Девушки призывного возраста, выходящие замуж или ожидающие ребенка, освобождаются от срочной службы.



Это правило не распространяется на солдаток, получивших до этого отсрочку («атуда»).

Для получения освобождения от срочной службы девушка, которая собирается выйти замуж, должна представить командиру части заверенную адвокатом декларацию о том, что такой брак признается МВД. Солдатка, вступившая в брак за границей, может попросить отсрочку на полгода с тем, чтобы брак был признан МВД и она была окончательно освобождена от срочной службы.



Девушки, соблюдающие еврейские традиции, могут получить освобождение от службы в армии по религиозным мотивам.

Многие из них проходят альтернативную добровольную гражданскую службу (*шерут леуми*), где они выполняют различную общественную работу: ухаживают за детьми и инвалидами, работают в больницах и благотворительных учреждениях.

Информацию о призыве в Армию обороны Израиля можно узнать в Интернете по адресу: [www.aka.idf.il](http://www.aka.idf.il) или обратившись непосредственно к работникам призывного пункта по месту жительства.

### Адреса призывных пунктов:

Иерусалим, ул.Раши 103	03-7386666
Тель-Авив, Тель а-Шомер	03-7388888
Хайфа, ул.Омар аль Киям 12	04-8600700
Безр-Шева, ул.Яд ва-Шем 22	08-6298888
Тверия, ул.Нацрат	04-6729888

### Общество помощи военнослужащим (Агуда ле маан а-хаяль)

1-800-333-800  
«Горячая линия», работает круглосуточно

### Отдел по решению личных вопросов (Мадор а-прат)

Нетания, Бейт Голдмиц 08-8972216

# ЖЕНЩИНЫ ПРОТИВ НАСИЛИЯ

Сексуальные домогательства - поведение, оскорбляющее личное достоинство человека, запрещенное законодательством и нарушающее закон о равенстве полов.



*Сексуальными домогательствами считаются предложения сексуального характера (устно, письменно, или другим путем), обращенные к женщине (теоретически - к мужчине также) против ее воли; прикосновения; принуждения к совместным развлечениям. Эти действия, которые могут привести к требованию сексуальных уступок и дойти до попытки изнасилования.*

*Не считается сексуальными домогательствами только ухаживания по взаимному согласию и свободному желанию.*



**Сексуальные домогательства в любом месте - на улице, в автобусе, в армии, дома и на работе (см. выше) - запрещены законом и являются уголовным преступлением. Нарушитель может быть приговорен к тюремному заключению сроком до 2 лет.**

Насилие - это преступление против жизни, здоровья, свободы и достоинства личности. Обычно к насилию прибегают люди, чья неудовлетворенность жизненными обстоятельствами порождает агрессивные компенсаторные реакции. Они унижают слабого, чтобы доказать себе и окружающим, что они чего-то стоят, "отомстить" всему миру за свои неудачи.



*В Законе о насилии от 1977 года дается определение: "Человек, бьющий, толкающий, дотрагивающийся до другого человека либо применяющий - прямо или косвенно - по отношению к нему силу без согласия второй стороны или при согласии, полученным обманным путем, является нападающей стороной, совершающей насилие".*

Подвергнуться насилию может каждый, но гораздо чаще страдают от насилия женщины и дети.

Изнасилование - одно из самых разрушительных переживаний в жизни. Более 60% жертв изнасилования справляются с нанесенной им травмой спустя

год, около 25% страдают случившегося и через пять лет. Большинство жертв испытывают долгое время страх и неуверенность, страдают бессонницей, подвержены страхам и депрессивным состояниям. По ряду причин лишь незначительная часть изнасилованных обращается в полицию, поэтому создание Центров помощи пострадавшим от сексуального насилия является эффективным подспорьем в борьбе израильского общества с этим тяжким преступлением. Центры работают круглосуточно, можно обратиться анонимно, но в любом случае информация о звонке сохраняется в тайне. Женщины, которые обратились за квалифицированной помощью и получили ее непосредственно после нападения насильника, противостоят травме более успешно.

Приводим некоторые рекомендации работников центра:

- не пренебрегайте своим здоровьем - непременно обратитесь к гинекологу;
- если Вы в недостаточной степени владеете ивритом, наши сотрудники помогут Вам объясниться;
- если Вы решили обратиться в полицию - не переодевайтесь, чтобы не уничтожить улики до того, как будет проведена медэкспертиза;
- в случае необходимости наши сотрудники придут к Вам на дом или к месту происшествия, а также будут сопровождать Вас на медицинское обследование, в полицию или к юристу.

Для получения **экстренной помощи** обращайтесь по телефону: **1202**.

Вы набираете этот номер, и Вас соединяют с ближайшим центром помощи сексуального насилия.

**ЭРАН – экстренная линия первой психологической помощи**

**1201** – круглосуточно, можно говорить по-русски. Кроме этого, можно обратиться по следующим адресам:

**Ассоциации Центров помощи пострадавшим от сексуального насилия**

Тель-Авив 61263, а/я 26368, 03-5167664  
телефон чрезвычайной связи: 03-5176176

**Центр помощи религиозным женщинам**

бесплатный телефон 1-800220230  
круглосуточно 02-6730002

# ЖЕНЩИНЫ ПРОТИВ НАСИЛИЯ

## Сексуальные домогательства на рабочем месте

**Сексуальными домогательствами на рабочем месте** считаются (даже если речь идет об однократном действии): шантаж и принуждение к действиям, носящим сексуальный характер; использование подчиненного положения в сексуальных целях; непристойные действия; повторяющиеся предложения сексуального характера; повторяющиеся сексуальные обращения; унижающие и грубые замечания о сексуальной ориентации; противоправные санкции (угрозы, обещание увольнения и пр.) с целью принуждения к оказанию сексуальных услуг.



*Противоправные санкции - это любой ущерб, нанесенный работнику/работнице или претенденту на рабочее место, по причине сексуальных домогательств, а также любой ущерб, нанесенный тому, кто помогает или свидетельствует в пользу работника/работницы в его жалобе о сексуальных домогательствах. За подобные санкции следует наказание сроком до 3 лет тюремного заключения.*

Прежде всего, важно продемонстрировать свое несогласие на подобное поведение: протестуйте в присутствии свидетелей, напишите официальное письмо работодателю (сохраните копию). Желательно записать разговор на магнитофон или зафиксировать его иным образом. Побеседуйте с Вашими сотрудниками - возможно, выяснится, что Вы - не одиноки, а совместная жалоба всегда весомее. Убедитесь, что Ваш отказ известен и правильно понят. При рассмотрении жалобы может потребоваться информация о том, когда и при каких обстоятельствах происходили сексуальные домогательства, поэтому фиксируйте все случаи с максимальным количеством подробностей.



**Если сексуальным домогательствам подвергаются несовершеннолетние, недееспособные, лица с нарушением психики или подчиненные на работе, нет необходимости доказывать их несогласие.**

В соответствии с Законом, предполагаются следующие действия, которые **можно применить все**

**сразу, выбрать некоторые или применить их последовательно:**

- потребовать внутреннего расследования - обратиться к ответственному по предотвращению сексуальных домогательств по месту работы и подать жалобу. Если такого ответственного нет, следует обращаться к непосредственному руководителю, начальнику отдела кадров, внутреннему контролеру или социальному работнику
- подать иск в суд по трудовым вопросам с требованием компенсации за моральный ущерб
- подать иск в гражданский суд с требованием компенсации за моральный ущерб в размере до 50 000 шекелей
- подать жалобу для открытия уголовного дела в полицию, которая будет обязана провести расследование.



*Рекомендуется жаловаться на сексуальные домогательства и ущемления в правах "по свежим следам", хотя подать иск в суд можно в течение трех лет с момента события.*

Работодатель должен немедленно отреагировать на жалобу, сохранив в тайне все подробности. Если он этого не сделал, против него можно подать гражданский иск. Работодатель обязан:

- обеспечить работникам возможность свободно подать жалобу в случае сексуальных домогательств
- взять на себя ответственность за случаи сексуальных домогательств на рабочем месте
- потребовать от всех своих работников не допускать случаев сексуальных домогательств на рабочем месте
- проводить разъяснительную работу среди служащих о вреде сексуальных домогательств
- принимать участие в разъяснительной работе совместно с рабочим комитетом (профсоюзом)
- в организациях, где работает более 25 сотрудников, должен быть назначен ответственный по предотвращению сексуальных домогательств.



**Посредническое бюро по трудоустройству (коах адам) в данном случае считается работодателем.**

# ЖЕНЩИНЫ ПРОТИВ НАСИЛИЯ

В соответствии с заключением ответственного по предотвращению сексуальных домогательств, работодатель обязан в течение 7 рабочих дней принять одно из следующих решений:

- запретить подозреваемому в совершении сексуальных домогательств приближаться к потерпевшей (если это не вредит трудовому процессу)
- сделать все возможное, чтобы случившееся не повторилось
- принять административные меры к подозреваемому.

О своих действиях работодатель обязан сообщить письменно как истцу, так и подозреваемому.



*Важно понимать, что любое действие предпочтительнее бездействия. Опыт многих женщин показывает, что игнорирование сексуальных притязаний не приводит к их прекращению, скорее наоборот.*

## Телефоны организаций, предоставляющих юридические консультации по вопросам о сексуальных домогательствах

<b>ВИЦО</b>	03-6923717 03-6923825
<b>НААМАТ</b>	03-7653733 03-5254422 03-6921387
<b>Советница Главы правительства по правам женщин</b>	02-6707131
<b>Женское Лобби в Израиле</b>	02-6718885
Internet site: <a href="http://www.iwn.org">www.iwn.org</a>	03-6123990
<b>Центр консультаций для женщин "Коль а-иша"</b>	02-6725494 02-6256187
<b>Министерство промышленности, торговли и труда, ответственный за соблюдение Закона о предотвращении сексуальных домогательств на рабочем месте</b>	1-800-444-446

## Насилие в семье

К сожалению, еще нередко такое явление, как насилие в семье. Преступления с применением насилия в семье относятся к категории наиболее

скрытых. До сих пор бытует мнение, что "не стоит выносить сор из избы". Кроме того, насилие внутри семьи, как правило, проходит без свидетелей, и поэтому труднодоказуемо. Это касается как преступлений с нанесением телесных повреждений, так и изнасилований.

Как правило, насилие в семье не случается "вдруг", в один момент. Обычно ему предшествуют некоторые события, по которым можно определить, что не все ладно в отношениях, и попытаться направить развитие событий в мирное русло.

Некоторые признаки, приведенные специалистами отдела по предотвращению насилия в семье организации НААМАТ.

Если:

- Вы испытываете тревогу при мысли о перемене настроения Вашего супруга
- Вы зачастую уступаете желаниям супруга, так как боитесь расстроить или разозлить его
- Вы извиняетесь перед окружающими за поведение супруга, когда он относится к вам неподобающим образом
- Ваши встречи с подругами и другие поступки зависят от пожеланий супруга или его реакции на них
- Ваш супруг ударил или толкнул Вас, или бросал в Вас предметы во время приступа ревности или злобы
- Вы живете с чувством постоянной опасности - это свидетельствует о системе агрессивных отношений, сложившейся в Вашей семье.

Если Ваш супруг:

- деспот, ярый собственник и ревнивец
- всякий раз после грубого выяснения отношений искренне раскаивается, а потом все повторяется заново
- склонен обвинять во всем кого угодно, только не себя
- старается Вас насильно изменить и перевоспитать
- запрещает Вам делать то, что вы хотите и встречаться с теми, кого любите
- вспыскивает без всякой видимой причины, а его поведение характеризуется резкими и бурными сменами настроения
- применяет физическое или словесное насилие - стоит обратиться за советом и юридической консультацией в одну из женских организаций.

# ЖЕНЩИНЫ ПРОТИВ НАСИЛИЯ

В 1991 году был принят Закон о предотвращении насилия в семье. Согласно этому закону, можно подать просьбу в полицию о выдаче постановления о защите, которое запрещает:

- входить в квартиру (даже если есть на нее права) или приближаться ближе определенного расстояния к месту проживания пострадавшей стороны
- обращаться к супруге в любом месте и в любое время
- препятствовать пользоваться имуществом, находящимся у другого супруга (даже при наличии у него прав на это имущество)
- иметь оружие.

Во многих городах Израиля существуют убежища для женщин, подвергающихся насилию в семье. В таких убежищах женщины и их дети получают крышу над головой, квалифицированную юридическую и социальную помощь, проходят восстановительный процесс и подготовку к самостоятельной жизни, свободной от насилия. На сегодняшний день действуют 7 убежищ для женщин, подвергающихся насилию в семье: в Иерусалиме, Тель-Авиве, Хайфе, Герцлии, Ашдоде, Хадере и Беэр-Шеве.

В Герцлии и Ашдоде также действуют учреждения в рамках проекта "В середине пути", где женщины могут пожить некоторое время, переосмыслить свое положение, пройти курс занятий с психологом и подготовиться к новой, самостоятельной жизни в качестве главы семьи.

Женщина, вынужденная находиться в убежище или каком-то другом укрытии, у которой есть справка из отдела социальной помощи, имеет право отсутствовать на рабочем месте в течение 6 месяцев. В этом случае ее отсутствие рассматривается как отпуск за свой счет без прерывания стажа. Уволить женщину, отсутствующую на работе по причине насилия в семье, можно уволить только по разрешению Министерства труда в том случае, если увольнение не связано с ее отсутствием. Если женщина увольняется по собственному желанию сразу после пребывания в убежище, где она находилась не менее 60 дней (что подтверждается документально), то она имеет право на выходное пособие по увольнению.

Любая женщина, подвергающаяся насилию в семье, может обратиться за помощью в одну из общественных организаций, занимающуюся подобными проблемами. Мы представляем Вашему вниманию адреса некоторых из них. Кроме того, экстренные телефонные линии и центры помощи и предотвращения насилия можно найти в буклете "Никто не имеет права тебя тронуть!", выпущенном Управлением по делам женщин при канцелярии главы правительства.

<b>Полиция</b>	<b>100</b>
<b>Скорая помощь</b>	<b>101</b>
<b>Пожарная охрана</b>	<b>102</b>

При женской организации **ВИЦО** открыты телефонные линии, работающие 24 часа в сутки. Звонок может быть анонимным. Номера телефонов чрезвычайной связи:

7 дней в неделю, круглосуточно	1-800-352-222
	03-6741833
	02-6524801
	08-6754950

При женской организации **НААМАТ** создана "открытая линия":

03-6492469/70

## **Объединение по борьбе с насилием против женщин ЛО**

Герцлия 46101, а/я 5941

телефон чрезвычайной связи:

круглосуточно 1-800-353-300

по-русски: воскресенье - четверг,

с 13:00 до 18:00 09-9505720

для детей и подростков 09-9518927

Работает 7 дней в неделю,

круглосуточно

можно говорить по-русски

## **Внепартийное движение против насилия СОВЛАНУТ**

Иерусалим 91102,

а/я 10364, ул. Рав Кук 11

02-6726186

## **Министерство социального обеспечения**

Всеизраильская экстренная телефонная линия по предотвращению насилия в семье и защите детей, подвергающихся опасности

**1-800-220-000**

Обращаться 7 дней в неделю с 8:00 до 20:00 (иврит, русский, арабский, амхарский и английский).

# ЖЕНЩИНЫ ПРОТИВ НАСИЛИЯ

## Открытая линия Министерства просвещения для школьников

1-800-222-003

Время работы: воскресенье - четверг,  
с 8:00 до 16:00, можно говорить по-русски

## ЭЛИ - Общество защиты ребенка

1-800-223-966

03-6091920

Время работы: воскресенье - четверг,  
с 8:00 до 20:00, можно говорить по-русски

## Национальный совет по защите прав ребенка

02-6780606

Время работы: воскресенье - четверг,  
с 8:00 до 16:30, можно говорить по-русски

## Общество "Яд бэ яд" - "Озен кашевет"

По проблемам молодежи семьи и насилия  
круглосуточно 03-6204999

## ЭРАН

Экстренная линия первой психологической помощи  
круглосуточно 1201  
можно говорить по-русски

## АЛАМ

Линия помощи подросткам, находящимся в  
бедственной ситуации 03-6470049  
Время работы: воскресенье - четверг,  
с 8:00 до 17:00

**ТАПУЗ** - объединение центров помощи  
пострадавшим от насилия

**Internet site:** <http://tapuz.co.il/1202/>



## ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЛОВАРЬ

альтернативная национальная служба	- шерут леуми	отпуск по беременности и родам	- дмей лейда
брачный контракт	- эскем аль хаим мешутафим	плата за госпитализацию	- маанак ишпуз
детский сад с продленным днем	- маон йом	пособие на детей	- кицват еладим
единовременное пособие роженице	- маанак лейда	пособие по родам	- кицват лейда
Закон об обеспечении прожиточного минимума	- хок автахат-а-ахнаса	пособие по потере кормильца	- кицват шеирим
коллективный договор	- эскем а-кибуци	разводное письмо	- гет
льготная единица	- некудат зикуй	расчетный лист	- тлуш маскорет
муниципальный налог	- арнона	Служба национального страхования	- Битуах леуми
надбавка на подорожание	- тосефет йокер	соглашение о разводе	- эскем гирушин
налог на пользование телевизором	- аграт телевизия	удостоверение репатрианта	- теудат-оле
налоговое управление	- мас ахнаса	удостоверение личности	- теудат зеут
		фактические супруги (без заключения брачного договора)	- едуим бе цибуур

# СЕМЕЙНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И СЕМЕЙНОЕ ПРАВО

Исследования, проводимые учеными во всем мире, утверждают, что в современном постиндустриальном обществе традиционное понятие “семья” трансформируется и приобретает множество новых оттенков. Общество все более и более индивидуализируется, семья перестает занимать центральное, главенствующее место в жизни людей. Так называемая постмодернистская семья стала результатом процесса повышения образовательного уровня женщин, начавшегося в 60-х годах, и активного проникновения женщин на рынок труда. Если в 70-х годах во всем мире женщины составляли всего 38% от числа студентов, то в настоящее время - 55%. Аналогично, в 1970 г. женщины составляли 30% от всех работников, то сейчас - 52,3%. 70% от числа работающих женщин имеют детей возрастом до 15 лет. Этот процесс, хотя и затронул Израиль, развивается здесь гораздо медленнее, чем в странах Европы. Для израильского общества в целом характерно традиционное понимание семьи. Женщина продолжает восприниматься, в первую очередь, как мать и жена, а целью брака, прежде всего, является рождение детей. Даже работающие израильские женщины, делающие карьеру, работам по дому уделяют на 66-100% больше времени, чем их мужья.

## Процедура заключения брака

Традиционалистский подход к семье в Израиле обусловлен исторически и поддерживается самим институтом брака.

Среди граждан Израиля заключаются только религиозные браки в соответствии с законами той или иной религии. В Израиле не существует гражданского брака в привычном нам понимании. В настоящее время Министерством внутренних дел предпринята попытка разработать закон о заключении гражданских браков между гражданами Израиля - евреями и лицами не еврейской национальности.

## Религиозный брак

Для евреев - жителей Израиля, в соответствии с Законом о судопроизводстве, брак или развод осуществляется согласно положениям Торы и находится

в исключительной компетенции раввинатского суда. Раввинатский суд не признает консервативных и реформистских браков, а также гражданских браков между евреями. По окончании бракосочетания по еврейским законам супруги получают ктубу - документ, представляющий собой обязательства мужа по отношению к жене. В случае развода на этом документе основывается иск женщины в раввинатский суд об алиментах.



*После заключения брака женщина получает фамилию мужа, однако она вправе присоединить к ней свою прежнюю фамилию или пользоваться своей добрачной фамилией. В случае присоединения предыдущей фамилии или исключения фамилии мужа из теудат-зеут и возврата к прежней фамилии - жене необходимо подать ходатайство в Отдел регистрации населения Министерства внутренних дел.*

*Ребенку дается фамилия его родителей. Если у родителей различные фамилии, ребенок получает фамилию отца. При согласии отца ребенку может быть дана фамилия матери, или двойная фамилия - матери и отца.*

## Гражданский брак

Пары, которые не могут или не хотят заключать брак в соответствии с Галахой (сводом еврейских законов), имеют несколько возможностей.

- Заключить при посредничестве адвоката брачный контракт. Брачный контракт не признается раввинатским судом в качестве брака, не регистрируется в МВД, и супруги не получают никаких льгот, положенных молодоженам. Однако такие соглашения упорядочивают имущественные вопросы и могут быть использованы в случае необходимости в качестве “протокола о намерениях”. За символическую плату некоторые женские организации помогают составлять брачные контракты и финансовые соглашения
- Оформить гражданский брак за границей. Гражданский брак, заключенный за границей, признается в МВД, и молодожены имеют все те же гражданские права, что и заключившие брак в Израиле. При этом, как уже говорилось

# СЕМЕЙНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И СЕМЕЙНОЕ ПРАВО

выше, брак, заключенный за границей, не признается раввинатским судом

- Оставаться “фактическими” супругами без заключения брачного договора, так называемыми “*едуим бе цибур*”. В этом случае права и обязанности супругов нигде не закреплены, но, по израильским законам, пара, ведущая совместное хозяйство, имеет определенные права при разделе имущества, наследовании или присуждении алиментов на детей. Консервативный или реформистский брак также не признается раввинатским судом и не регистрируется в МВД, и фактически приравнивается к “*едуим бе цибур*”.

## Брачный возраст

Гражданский закон о брачном возрасте запрещает жениться на девушке моложе 17 лет, несмотря на то, что брачный возраст по Галахе наступает для девочки - на следующий день после исполнения 12.5 лет, а для мальчика - 13 лет.



*Если несовершеннолетняя, которой уже исполнилось 16 лет, хочет выйти замуж, она должна подать ходатайство о разрешении на брак в окружной суд, который может разрешить брак при условии, что установлены особые причины для такого разрешения. Это ходатайство может подать сама несовершеннолетняя, или ее родители, опекун или жених.*

## Процедура развода

### Развод по Галахе

Для евреев, которые совершали обряд бракосочетания по Галахе, процедура развода находится в исключительной компетенции раввинатского суда. Консервативных, реформистских и гражданских разводов раввинатский суд не признает.

По закону Торы супруги могут развестись по соглашению. При этом супружеская пара, желающая развестись, должна обратиться в раввинат и подать совместное ходатайство о разводе. Развод осуществлен, когда муж передал жене разводное письмо

- *гет*, а жена его приняла. Судом выдается соглашение о разводе (*эскем гирушин*).

В Израиле довольно много женщин, оставленных мужем без развода (*агунот*), не имеющих возможности получить *гет*. Женщина-*агуна* по Галахе не может выйти замуж за другого; имеет права пользоваться имуществом, если оно записано полностью или частично на имя отсутствующего мужа; дети, рожденные женщиной-агуной от другого мужчины, считаются незаконнорожденными (*мамзерами*). В настоящее время раввинатские суды пытаются решить эту проблему, по мере сил помогая оставленным женщинам разыскивать своих мужей и добиваться от них развода.

### Развод в гражданском порядке

Если супруги-евреи состояли в гражданском браке, то и развод они могут оформить в гражданском порядке (у адвоката, за границей). Однако если кто-либо из них решит повторно вступить в брак по еврейским законам, у него возникнут проблемы, так как гражданский развод не признается раввинатским судом.

Если развод будет оформлен только в гражданском суде и женщина после расторжения брака родит ребенка от другого мужчины, то, согласно Галахе, ее ребенок будет признан мамзером.



*Следует отметить, что мамзер никак не отличается от любого другого гражданина правовом плане. Но по Галахе он не сможет пройти процедуру религиозного брака, а, значит, жениться/выйти замуж в Израиле (хотя всегда имеет возможность вступить в гражданский брак).*

### Расторжение смешанного брака

Расторжение смешанного брака (если муж и жена принадлежат к различным религиям или национальностям) производится в порядке, предусмотренном гражданским законом от 1969 г. Прежде всего подается ходатайство на имя председателя Верховного суда Израиля (*бейт мишпат элион*) в Иерусалиме с просьбой определить, какая правовая инстанция будет слушать дело о расторжении бра-

# СЕМЕЙНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И СЕМЕЙНОЕ ПРАВО

ка - религиозные суды по религиозной принадлежности одного из супругов или же гражданский (окружной) суд.

Как правило, рассмотрение дела о расторжении брака передается в гражданский (окружной) суд. Гражданский суд рассматривает дело в соответствии с законом, действующим по месту проживания супругов на момент регистрации брака или по закону их последнего места жительства.

## Взыскание алиментов

### Подача иска об алиментах на детей

Иск об алиментах можно подавать как в раввинатский, так и в окружной гражданский суд. При подаче иска об алиментах в окружной суд стороны и их близкие родственники могут давать свидетельские показания, причем свидетельские показания женщины имеют равную силу со свидетельством мужчин. В раввинатском суде стороны не имеют права свидетельствовать об обстоятельствах дела, а женщины и близкие родственники сторон не признаются свидетелями.



Независимо от того, в каком браке - религиозном или гражданском - проживали супруги, алименты на детей выплачиваются в обязательном порядке.

И гражданский суд, и раввинат не утверждают в соглашении о разводе пункт, по которому родители отказываются от права ребенка на алименты от отца. Отец не освобождается от уплаты алиментов на ребенка, даже если он отказывается от части квартиры в пользу жены и ребенка.

Отец обязан платить алименты на ребенка даже в том случае, если он не проживал совместно с его матерью или женат на другой женщине. В том случае, если мужчина отрицает свое отцовство, можно подать иск в суд и провести генетическую проверку отцовства.

### Выплата алиментов по еврейским законам

Еврейские женщины, состоявшие в религиозном браке, кроме алиментов на ребенка, при разводе имеют право, защищенное *ктубой*, на алименты "на содержание". В этом случае под алиментами

подразумеваются расходы на продовольствие, ведение хозяйства, развлечения, поездки, парикмахерскую, косметику, одежду, место проживания, медицинские и карманные расходы - все, что необходимо женщине для поддержания уровня жизни, который был для нее привычен.

При разводе в гражданском порядке женщина не имеет права на алименты на содержание.

## Неполные семьи

В Израиле процент неполных семей относительно невелик - 11%; среди репатриантов количество неполных семей несколько выше и составляет 13%. В марте 1992 года Кнессетом был принят **Закон о неполных семьях**.



Неполная семья - это "родитель-одиночка", не состоящий в браке - религиозном, гражданском, или фактическом (*едуим бэ цибур*), на иждивении которого находится ребенок (или дети) в возрасте до 21 года.

"Родителем-одиночкой" считается житель Израиля, который является: вдовой/вдовцом; разведенной/разведенным; женщиной, оставленной мужем без развода (*агуной*); супругой/ом, находящейся/имся в стадии развода (при условии, что бракоразводный процесс длится не менее 2-х лет) или незамужней матерью.

Главы неполных семей пользуются рядом льгот.

- преимущественное право на зачисление ребенка в детский сад с продленным днем (*маон йом*).
- вдовы/вдовцы имеют право на получение пособия по потере кормильца от *Битуах леуми*
- работающие матери - главы неполных семей имеют право на дополнительные льготные единицы при взимании подоходного налога
- право на получение ссуды в повышенном размере на приобретение жилья (включая неполные семьи новых репатриантов) - предоставляется в порядке, определяемом Министерством строительства
- преимущественное право на направление на курсы повышения квалификации
- неполные семьи новых репатриантов, проходящие прямую абсорбцию, не имеющие собствен-

# СЕМЕЙНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И СЕМЕЙНОЕ ПРАВО

ного жилья, получают помощь на аренду квартиры со 2-го по 6-й год пребывания в стране

- неполные семьи имеют преимущественное право на получение жилья в общественном секторе (как правило, в местах, отдаленных от центра страны)
- неработающая женщина, не имеющая жилья, находящаяся в стадии развода более года, если с ней проживает ребенок, может обратиться с ходатайством о назначении ей помощи на аренду жилья (следует представить соответствующую справку из суда, а также доказать, что ребенок проживает с ней)
- женщина, находящаяся в стадии развода более 2-х лет, если с ней проживает ребенок, может обратиться с ходатайством о предоставлении ей прав, предусмотренных для неполных семей (следует представить соответствующую справку из суда, а также доказать, что ребенок проживает с ней)
- в связи с принятием Закона о неполных семьях внесены изменения в Закон об обеспечении прожиточного минимума. Так, в закон введено понятие глава неполной семьи. Предусмотрено, что неработающий глава неполной семьи, на иждивении которого находится ребенок в возрасте до 7 лет, имеет право на получение пособия по обеспечению прожиточного минимума без обязательного предъявления доказательств того, что он ищет работу и состоит на учете в Службе по трудоустройству
- Закон о неполных семьях установил выплату ежегодного подарка на обучение. Пособие выплачивается на каждого ребенка в возрасте 6-11 лет
- право на скидку при покупке проездных билетов на общественный транспорт. Скидка предоставляется главам неполных семей, получающим пособие по обеспечению прожиточного минимума; алименты, выплачиваемые разведенной женщине; или пособие по потере кормильца с доплатой до прожиточного минимума. Министерство транспорта выдает специальный документ, подтверждающий право на указанную выше скидку
- отдел реабилитации Министерства обороны оказывает помощь семьям погибших военнотру-

жащих ЦАХАЛа, назначает пенсии, предоставляет медицинские услуги, оказывает помощь в трудоустройстве, осуществляет различные денежные выплаты в соответствии с Законом о семьях военнослужащих, погибших в бою

- неполные семьи, получающие пособие по обеспечению прожиточного минимума, имеют право на скидку на уплату налога на пользование телевизором
- скидка на уплату муниципального налога. Для выяснения права на скидку в уплате налога необходимо обратиться в налоговый отдел муниципалитета.

Список основных документов, которые могут потребоваться при обращении в государственные или общественные учреждения за получением помощи и льгот, полагающихся неполным семьям:

- копия удостоверения личности - семейное положение и данные детей
- свидетельства о рождении детей
- копия свидетельства о разводе или свидетельства о смерти супруга
- договор о разводе, в котором указано, с кем проживают дети
- справка из Службы национального страхования о получении различных пособий
- для проживающих отдельно с супругом - справка, подтверждающая, что брак/разводный процесс длится не менее 2-х лет
- заверенная копия постановления суда об алиментах
- удостоверение репатрианта
- копии расчетных листов заработной платы за последние 3 месяца.

# ЖЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Подробную информацию о статусе женщины в Израиле; о действиях в случае дискриминации по половому признаку; правах глав неполных семей; путях заключения и расторжения гражданского брака и пр. можно получить в одной из многочисленных женских организаций.

Эти организации занимаются проблемами правового положения женщины в обществе, урегулированием внутрисемейных отношений, вопросами планирования семьи; помогают женщинам и детям, подвергшимся насилию, оказывают реальную юридическую и практическую поддержку в случаях дискриминации женщин на рабочем месте, конфликтов в семье.

В 1998 году при канцелярии Главы правительства Израиля было создано **Управление по повышению статуса женщины** (*а-Рашут ле кидум маамад а-иша*). Задачами этого управления являются укрепление положения женщины в израильском обществе; контроль над выполнением законов, направленных против дискриминации по половому признаку; борьба против ущемления женских прав, насилия и сексуальных домогательств и пр.

При Кнессете работает **Комиссия по правам женщин** (*Ваада ле кидум маамад а-иша*). Работа Комиссии направлена на совершенствование законодательства в целях укрепления равноправия женщин в Израиле. Комиссия занимается вопросами предотвращения насилия в семье и профилактики здоровья женщин; проблемами неполных семей; девушек, находящихся в бедственном положении; адаптации и интеграции новых репатрианток и пр. Благодаря работе Комиссии по правам женщин, были изменены и дополнены: Закон о равноправии женщин, Закон о предотвращении сексуальных домогательств, Закон о равной оплате для работника и работницы, Закон о предотвращении насилия в семье и некоторые другие.

В целях оказания помощи неполным семьям отдел социального обеспечения личности и семьи при Министерстве социального обеспечения ведет совместно с местными органами власти широкую деятельность в различных направлениях, в частности, ими создаются разнообразные общественные службы, объединяющие членов неполных семей:

- группы общественной поддержки матерей-одиночек (обычно группы состоят из 10-20 женщин, которые встречаются раз в две недели, Некоторые группы принимают в состав и отцов-одиночек)
- группы детей из неполных семей
- центры помощи неполным семьям

Основные цели, на которые направлена деятельность таких групп, это формирование правильного взгляда на развод; укрепление чувства уверенности в себе; преодоление трудностей одиночества и помощь в решении повседневных проблем; создание коллективов с атмосферой доверия, поддержки и товарищества; совместные действия с целью улучшить образование детей; подготовка женщин выходу на работу; помощь в разделении обязанностей в неполных семьях.

Особо следует сказать о группах для детей из неполных семей. Они призваны облегчить детям переживания, связанные с разводом родителей, переживания, которые обычно тяжело отражаются на здоровье и психологическом состоянии ребенка.

Кроме того, отдел социального обеспечения семьи и общественные службы совместно с добровольцами организуют ежегодно летние лагеря для матерей-одиночек. Отец или мать, заинтересованные в информации по этому вопросу, должны обратиться в отдел общественных служб или в центр неполных семей при одной из женских организаций по месту жительства.

Женские организации оказывают помощь неполным семьям: создают центры для неполных семей по всей стране; организуют лекции, семинары, группы поддержки, консультации с психологом, экскурсии, кружки и летние лагеря для детей; раздают подарки к праздникам; принимают активное участие в законодательном творчестве и добиваются усовершенствования существующего законодательства. Кроме этого, женские организации принимают активное участие в общественной и политической жизни страны, их представители работают в различных комиссиях Кнессета, таких, как Комиссия

# ЖЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

по вопросам труда и благосостояния, Комиссия по алии и абсорбции, Комиссия по законодательству и судопроизводству и пр.



Наиболее крупные из действующих в стране - организации ВИЦО и НААМАТ, отделения которых открыты по всей стране. При ВИЦО и НААМАТ по всей стране создаются дневные ясли для малышей, игровые комнаты, различные факультативы и кружки для школьников, клубы для молодежи.

Для взрослых проводятся лекции и семинары по различным аспектам положения женщины в обществе и семье, курсы по вопросам семейной жизни.

Хотя организации ВИЦО и НААМАТ занимаются сходными проблемами, принято считать, что ВИЦО в большей степени помогает справиться с проблемами женщины в семье, тогда как НААМАТ "специализируется" на оказании правовой помощи работающим женщинам.



## АДРЕСА ОРГАНИЗАЦИЙ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ ПРАВАМИ ЖЕНЩИН

### НААМАТ

Internet site: [www.naamat.org.il](http://www.naamat.org.il)

Круглосуточный автоответчик: 03-7653733  
Тель-Авив 62098, ул. Арлозоров 93 03-6921989  
03-6918103

### ВИЦО

Internet site: [www.wizo.org](http://www.wizo.org)

Тель-Авив 64237, 03-6923717  
сдерот Давид а-Мелех 38 03-6923855  
Открытая линия по вопросам о правах женщин:  
1-800-220-000

### АЛХА

Иерусалим 91044, а.я. 4478 02-6515241  
факс: 02-6541722

### АХОТИ

Internet site: [www.achoti.org.il](http://www.achoti.org.il)

Тель-Авив, ул. Метлон 70 03-6870545

### АЛЬМА - объединение неполных семей

Рамат Ган, ул. Меир Бааль Нэс 31 050-739140

### ГРАНИТ - помощь женщинам при разводе

Internet site: [www.granitwomen.org](http://www.granitwomen.org)

Рамат Илан, ул. Керен а-Есод 9 03-5320035

### ШИН - движение за женщин в политике

Махморет 40297, а.я. 1146 09-8666847

### ЛЕВ ЛЕ АМ - помощь оставленным женам (агунот)

Тель-Авив 61316, а.я.30953 03-7391164  
факс: 03-6316005

### Объединение «Женщины Израиля»

#### помощь в юридических вопросах

Internet site: [www.iwn.org.il](http://www.iwn.org.il)

Рамат-Ган 52462, ул. а-Боним 9 03-6123990  
факс: 03-6123991

### ЯД ЛЕ ИША

#### юридическая помощь при разводах

Открытая линия: 1-800-200-380

### Движение по развитию системы

#### здравоохранения женщин

Internet site: [www.la-briut.org.il/about/](http://www.la-briut.org.il/about/)

Иерусалим, ул. Пьер Кенинг 33 02-6717699  
факс: 02-6725039

# ЖЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

## Общество по защите гражданских прав в Израиле

Иерусалим 91000, п/я 34510 02-6521218  
факс: 02-6521219

Рамат-Ган 52136,  
ул. а-Боним 9, а/я 3348 03-6123990

## Феминистский центр ИША ЛЕ ИША

Internet site: [www.isha.org.il](http://www.isha.org.il)

Хайфа 33276, ул. Арлозоров 118 04-8650977  
факс: 04-8641072

## Всеизраильское феминистское движение

Тель-Авив 69461,  
ул. Леон Блюм 5, Рамат Авив 03-6994775

## Женская лига в Израиле ЛЕНИ

Тель-Авив 63299,  
ул. а-Мелак Джордж 37 03-6203195

## Женский центр КОЛЬ А-ИША

Internet site: <http://coalitionofwomen.org/home>

Иерусалим 91371, 02-6222591  
ул. а-Мелак Джордж 40, 02-6222455  
а/я 37157 02-6250885

## Движение религиозных женщин в Израиле ЭМУНА

Internet site: [www.emunah.org.il](http://www.emunah.org.il)

Открытая линия: 1-800-35-39-35  
Тель-Авив, ул. Эхад а-ам 110 03-6852787

## Центр помощи религиозным женщинам

Иерусалим 95400,  
больница "Шаарей Цедек", 02-6555744  
а/я 43092 02-6555745

МЕЙХАД-ЛЕ-АТИД - организация помощи  
неполным семьям 03-5230960

## Организация "НОВАЯ СЕМЬЯ"

Internet site: [www.newfamily.org.il](http://www.newfamily.org.il)

Тель-Авив 65795, ул. Нахмани 34 03-5660504  
факс: 03-5600720

## ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

### Министерство юстиции

Internet site: [www.justice.gov.il](http://www.justice.gov.il)

### Центры юридической помощи

Тель-Авив 64924,  
ул. Генриетта Сольд 4, 1 этаж 03-6932777  
факс: 03-6932722

Иерусалим 94230  
ул. а-Сорэг 1, Бейт Мицпе, 02-6211333  
2 этаж, а/я 1777 факс: 02-6211377

Хайфа 31043,  
ул. Паль-Ям 15-алеф, 11 этаж 04-8633666  
факс: 04-8633679

Беэр-Шева 84002,  
Сдерот Шазар 33, Бейт Ноам, 08-6404526  
8 этаж факс: 08-6404539

### Служба национального страхования

Internet site: [www.btl.gov.il](http://www.btl.gov.il)

Телефонная информация по стране: \*6050  
1-222-6050

### Налоговое управление

Internet site: [www.mof.gov.il](http://www.mof.gov.il)

Общая информация по вопросам  
налогообложения: 02-6664000

## Уделите нам, пожалуйста, минуту внимания

Движимые стремлением предоставлять Вам наиболее полезную и качественную информацию, убедительно просим Вас ответить на следующие вопросы:

1. Где вы получили газету “Женщина в обществе и дома“

- в аэропорту/морском порту       в Министерстве абсорбции  
 в другом месте (уточните)

2. В какой степени данная публикация удовлетворила Ваши потребности в информации?      1      2      3      4      5

примечания \_\_\_\_\_

3. Помогла ли эта брошюра Вашей абсорбции в Израиле?

- да     нет      поясните \_\_\_\_\_

4. Представленная в брошюре информация ясна и понятна?

- да     нет      поясните \_\_\_\_\_

5. Оцените по пятибалльной системе:

степень ясности и понятности	1	2	3	4	5
подробность изложения материала	1	2	3	4	5
дизайн брошюры	1	2	3	4	5
степень использования брошюры	1	2	3	4	5

Заполните, пожалуйста, следующие графы анкеты (опросного листа). Не нарушая Вашей анонимности, они помогут нам в статической обработке материала

Ваша профессия: пол:  мужской     женский    возраст \_\_\_\_\_

страна исхода: \_\_\_\_\_ год репатриации: \_\_\_\_\_

место проживания: \_\_\_\_\_

Дата заполнения анкеты: \_\_\_\_\_

Заполненную анкету пошлите,  
пожалуйста, по адресу:

המשרד לקליטת העלייה  
אגף מידע ופרסום  
מערכת רוסית  
רח' הלל 15, ירושלים 94581

или по факсу 02-6241585. Можно также опустить анкету в ящик для жалоб и предложений в филиале Министерства абсорбции по месту жительства.

Благодарим Вас за сотрудничество и желаем легкой и успешной абсорбции.

## ДРУГИЕ ИЗДАНИЯ МИНИСТЕРСТВА АБСОРБЦИИ

- Первый год. Справочник репатрианта
- Первые шаги. Буклет
- Субсидии. Буклет

### Из серии «Общая информация»:

- Национальное страхование
- Работа
- Служба в армии
- Образование
- Изучение иврита
- В помощь пенсионеру

### Из серии «Профессия в Израиле»:

- Научные работники
- Учителя
- Медицинские сестры
- Врачи
- Деятели искусств
- Спортсмены и тренеры
- Профессии, требующие лицензии

### Из серии «Разное по тематике»:

- Высшее образование. Буклет
- Компас репатрианта. Товары и услуги
- Компас репатрианта. Деньги и банки
- Компас репатрианта. Транспорт в Израиле
- Компас репатрианта. Жилье. Вопросы и ответы
- Компас репатрианта. Медицина в Израиле
- Компас репатрианта. Страхование
- Компас репатрианта. Права потребителя
- Компас репатрианта. Ваши права на работе
- «Мозаика». Информационный бюллетень
- В помощь инвалидам
- «Не зная броду». Буклет
- Найти человека. Буклет
- Карта Израиля
- Улицы рассказывают

Издания отдела можно заказать по адресу:

המשרד לקליטת העלייה  
אגף מידע ופרסום  
מערכת רוסיית  
רח' הלל 15, ירושלים 94581

Не забудьте указать:

Имя \_\_\_\_\_

Адрес \_\_\_\_\_

Почтовый индекс \_\_\_\_\_



קליטת  
עלייה

הופק על ידי  
אגף מידע ופרסום  
משרד לקליטת העלייה  
רח' הלל 15 ירושלים 94581  
© כל הזכויות שמורות  
ירושלים

МИНИСТЕРСТВО АБСОРБЦИИ  
ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАЦИИ И ПУБЛИКАЦИЙ  
ул. Гилель 15, Иерусалим 94581  
© Все права сохраняются

Руководитель департамента: **Ида Бен-Шитрит**  
Материал подготовила: **Лена Фикс**

[www.moia.gov.il](http://www.moia.gov.il)  
e-mail: [info@moia.gov.il](mailto:info@moia.gov.il)

Иерусалим 2008  
Per.№ 1106008370

Внимание! С момента выхода настоящего издания все его прежние выпуски считаются недействительными.